

15:30-5 PM - Session 4 : T a • q } • Á æ || ãã ^ • Á o & æ] æ } ^ • Á e . i [] [i c . ^ • /

- **Président de séance** : T æ & Á q æ
 - Š Ć ^ Á ^ Á Ć & [[* a
 - W ^ Á ^ Á ^ Á [^ Ć || ^ Á q ^ } • q } } æ ã ..
 - Ô æ] æ } ^ • Á e . i [] [i c . ^ • Á ^ Á æ o E U Á } Á E a ^ ^

19 heures - Dîner : [Le Biniou](#)

Jour 2 - R ^ á ã Á . ç | ã | Á E G

9-11 heures - Session 1 : " æ á ^ • Á & [] } æ • æ & ^ • Á & a } ã ã ^ ^ • É æ } ^ • Á c

- **Président de séance** : Ö ^ } ã Á [] , æ
 - Dr. Wilfried Pokam - Dynamique du climat
 - Dr. Pascal Boeckx - CongoFlux
 - Dr. Raphael Tshimanga - Hydrologie
 - Dr. Simon Lewis - Mesures sur le terrain et GEO-TREES
 - Dr. Landing Mané - OSFAC
 - Dr. Nicolas Barbier - IRD
 - Ruksan Bose / Fanny Djomkam - SOIE
 - Florence Palla - OFAC-COMIFAC
 - Dr. Duclaire Mbouna - WRI
 - Dr. René Siwe - USFS-IP
 - Marius Ekue - ABC
 - Dr. Roger Fotso - WCS
 - Dr. Komi Fiaboe - CGIAR
 - Dr. Didier Begoude - IRAD
 - Dr. Richard Sufo - CIFOR/ICRAF

11-12:30 - Session 2 : Ö i [^] ^ • Á ^ Á æ æ Á U O E Ö Ò E

- **Présidente de séance** : Ò • Á i á , æ
 - **Remarques préliminaires (10 minutes)**
 - **Ateliers (40 minutes)**
 - Ö & ^ • Á q * . i . & q ã ^ ^ • Á o Á } æ ã ^ ^ Á / & æ à [] ^
 - Ü Ć ^ Ć i ^ Á } & q } Á o Á q á q ^ i • á Á ^ • Á & [^ • Ć - ^
 - Ü . d [æ q } • Á o Ć c i æ q } • Á q æ ã ^ ^
 - Ü • Ć - ^ • Á [& q É & [[* ã ^ ^
 - T [á . i æ æ } Á o • ã æ æ } Á ^ • Á [] } . . ^
 - Ö æ æ q ã ..
 - Ö * æ ^ { ^ } o & [{ { ^ } æ æ ^
 - q] i æ æ } • Á ^ Á æ ^ & @ i & @
 - **Regroupement (40 minutes)**

12:30-2 PM - Déjeuner à l'hôtel Mont

Fébé

2-3:30 - Session 3 : Ó•[ã • Á• Á ã æ ^ | • Á ã æ ¢

- *Présidents de séance :* S[{ á ã [^ Á Ö ^ } ã Æ [} , æ

15 h 30 - 16 h - Pause

16-17h - Session 4 : Û ^ } @ • ^ Ä Ü | ã & ã æ ¢ Á } • ^ ã } ^ { ^ } • Á ¢ | [& @ ã ^ •
.. ã ^ •

- *Président de séance :* T & @ | S ^ | ^ |

Dîner - à votre charge

Directives communautaires de l'atelier PANGEA

Code de conduite:

- Traitez tous les participants avec respect et gentillesse. Tenir compte des points de vue qui peuvent différer du vôtre.
- Soyez conscient du temps et de l'espace que vous occupez. Donnez une chance aux autres participer.
- Communiquer sans utiliser de langage humiliant ou discriminatoire.
- Adoptez la diversité culturelle et mettez en valeur les réalisations de tous les participants.
- Reconnaître les besoins de l'équipe et comprendre que la diversité inclut les aspects physiques, besoins émotionnels et mentaux. Efforcez-vous de répondre à ces besoins et assurez-vous que tous les membres se sentent à leur place.
- Mener tous les efforts de l'atelier avec des attentes de transparence, d'inclusivité et responsabilité.
- Le harcèlement, l'intimidation ou la discrimination sous quelque forme que ce soit ne sont pas tolérés.

Le harcèlement comprend des propos ou des comportements qui ne sont pas les bienvenus ou qui sont personnellement offensant. Un comportement acceptable pour une personne peut ne pas l'être pour un autre, alors faites preuve de discrétion pour être certain que le respect est communiqué. Harcèlement destiné à plaisanter constitue toujours un comportement inacceptable.

Signalez toute préoccupation aux organisateurs de l'atelier, Elsa Ordway, Isaac Aguilar, Denis Sonwa, Bonaventure Sonké et Komi Fiaboe.